

ПРИНЯТО на заседании
Педагогического совета школы
(протокол от 19.05.2022 г. №7)

УТВЕРЖДАЮ

Врио директора МБОУ «СОШ №16»

Т.В.Юшкова



СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета школы

Зайцева Е.Г.

(протокол от 20.05.2022г. №8)

Положение о летней трудовой практике учащихся МБОУ «СОШ №16»

1. Общие положения

1.1. Положение регулирует вопросы организации летней трудовой практики учащихся в МБОУ «СОШ №16» (далее - Школа), осуществляющей образовательную деятельность по реализуемым ею образовательным программам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями от 2 июля 2021 года; Постановлением Главного санитарного врача от 28.09.2020 г. №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи» (с изменениями и дополнениями); Уставом школы.

1.3. Пятая трудовая четверть организуется для школьников 5-8, 10 классов в период летних каникул в целях систематизации трудового воспитания, привития учащимся трудовых навыков и организации разумного труда и отдыха на базе школы.

1.4. Привлечение учащихся к труду допускается на основании согласия самих учащихся и их родителей (законных представителей).

2. Цели и задачи организации летней трудовой практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой;
- улучшение подготовки учащихся к сознательному выбору профессии;
- эколого-трудовое воспитание учащихся;
- формирование трудовых навыков;
- формирование чувства ответственности по отношению к своей школе;
- воспитание гражданской позиции и ответственности;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;

- обеспечение в период летних каникул организованного трудового участия на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
- воспитание у учащихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- знакомство с элементами экономики и организации труда;
- физическое развитие учащихся, укрепление здоровья.

3. Организация летней трудовой практики учащихся.

3.1. Режим труда и отдыха устанавливается школой с учётом трудового законодательства, Конвенции о правах ребёнка, норм и правил СП 2.4.3648-20 прописывается в настоящем положении и утверждается директором школы.

3.2. Характер выполняемой работы определяется спецификой трудовых подразделений и возрастом обучающихся. Не допускается использование труда школьников на работах, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

3.3. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов учащихся: звенья для работы на пришкольном участке, библиотеке и др. Трудовые коллективы учащихся организуются школой по совместному решению директора и детскими организациями и действуют на основе принципов самоуправления.

3.4. Трудовая практика проводится с 1 июня по 30 августа по утверждённому графику работ. До 1 июня создаются и утверждаются малые трудовые коллективы обучающихся, планируется их труд; подбираются и готовятся кадры руководителей из числа учителей и обучающихся школы.

3.5. Рациональная организация труда учащихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде учащиеся поощряются грамотами, подарками.

3.6. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые учащиеся. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.7. Прохождение летней трудовой практики обязательно для всех учащихся школы, за исключением следующих пунктов:

- в связи с серьёзными или хроническими заболеваниями, учащиеся освобождаются от летней трудовой практики;
- если учащийся не может проходить летнюю трудовую практику в назначенное время, то родители (законные представители) пишут заявление на имя директора, и учащийся проходит её в удобное для него время;
- если учащийся учится в музыкальной, художественной, спортивной школе, то приносит справку учителю.

3.8. Обязательным условием обеспечения охраны труда учащихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим

оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

3.9. Учащиеся проходят летнюю трудовую практику в 5-х-8-х, 10 классах по графику, утверждённому директором школы.

Продолжительность рабочего дня устанавливается в зависимости от возраста учащихся и вида работ.

- для учащихся 5-6 классов – 5 дней по 3 часа;
- для учащихся 7-8 классов – 10 дней по 3 часа;
- для учащихся 10 класса – 10 дней по 3,5 часа с 10-15 минутными перерывами каждый час.

3.10. Продолжительность летней трудовой практики может быть сокращена на половину учащимся активно участвующим в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях.

3.11. На основании заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора школы обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

3.12. Учащиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, привлекаются к практике в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

Решение принимается на педагогическом совете школы.

4. Содержание летних практических работ.

4.1. Содержание летних практических работ учащихся определяется на основе задач трудового воспитания учащихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

4.2. Важным направлением летних практических работ учащихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории учреждения, охране природы.

4.3. В период летних практических работ с учащимися проводится воспитательная работа.

5. Руководство летними практическими работами.

5.1. Руководство летними практическими работами учащихся осуществляется администрацией школы.

5.2. За организацию летних практических работ учащихся школы отвечает её директор. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда учащихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных условий труда.

5.3. Заместитель директора по воспитательной работе:

- планирует летние практические работы учащихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;
- руководит формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда учащихся.

5.4.Классные руководители:

- участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании;
- участвуют в формировании трудовых коллективов;
- участвуют в обучении и инструктировании учащихся;
- участвуют за явку учащихся.

5.5. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива учащихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд учащихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе.

5.6. Руководители трудового коллектива ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;
- журнал учёта проделанной работы.

5.7.Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся на педагогическом совете.

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.

6.1.Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы.

6.2.Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением учащимися летних практических работ.

6.3.Классные руководители организуют труд учащихся, несут ответственность и непосредственно руководят отработкой практики в сентябре месяце.

6.4.Классные руководители несут ответственность за принимаемые решения, связанные с организацией деятельности детей и подростков в рамках программы летней трудовой практики.

6.5.Классные руководители несут персональную ответственность перед директором за качество и своевременность исполнения обязанностей, возложенных на него данным локальным актом.

6.6.Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.

6.7.Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха учащихся, соответствующий

требованиям нормативных документов по охране труда, в период летней трудовой практики.

6.8. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда учащихся и осуществлять систематический контроль за выполнением ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности.

6.9. руководитель трудового коллектива несёт юридическую ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей.