

**Публичный отчёт, о работе профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ №16» за 2022 год.**

Общая характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №16» основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора

В первичной профсоюзной организации школы на январь 2023 года состоит 42 человек, что составляет 96 % от общего числа работников.

В течение отчетного периода выбыли 2 человека в связи с уходом на пенсию, 1 человек принят в профсоюз школы.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 18 % (8 человек).

В профсоюзной организации работают 3 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия
2. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе
3. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Юшковой Т.В, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период были проведены два собрания трудового коллектива. На собраниях рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом МБОУ «СОШ №16»; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. За отчетный период было проведено 9 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, согласования локальных актов, стимулирующие выплаты и т.д.

Правозащитная работа

Коллективный договор МБОУ «СОШ №16» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

Социальная поддержка работников МБОУ «СОШ №16»

Сегодня большинство работников школы, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Также в 2022 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- ✓ поощрения подарками членов профсоюзной организации и их детей на Новый год,
- ✓ поощрения подарками членов профсоюзной организации на День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда.

Финансовая отчетность

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным

комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В 2022 году было получено сорок тысяч рублей, основные затраты: приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза и поздравление членов педагогического коллектива с различными праздниками и датами.

Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год, организацию праздничных вечеров для работников школы (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Комиссией по охране труда в сентябре 2022 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в учебных кабинетах. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2022 году не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- ✓ Проведение медосмотров (100%).
- ✓ Инструктирование работников по охране труда.
- ✓ Разработка инструкции по охране труда для работников.
- ✓ Профилактика производственного травматизма.
- ✓ Улучшение условий охраны труда.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____ /О.А.Репина/